



PROVINCIA DI PISA
Istituzione dei Comuni per il governo dell'area vasta, Scuole, Strade e Sistemi di trasporto, Territorio e Ambiente,
Gestione associata di servizi e assistenza ai Comuni

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 al comma 3-sexies prevede che a corredo di ogni contratto collettivo decentrato integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 il Mef, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato dalla Delegazione trattante in data 16/11/2022.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		Preintesa definita in data 12/12/2024 C.C.D.I. sottoscritto in data 23/12/2024
Periodo temporale di vigenza		Normativo 2019-2021 - Economico 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Dirigente Settore Programmazione e Risorse Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL, FEDIR SANITA', DIREL, DIRER, UNSCP Firmatarie del CCDI: Direts - Area DirEl già Sezione Fedirets; FP- CGIL, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Disciplina degli istituti normativi ed economici successivamente al CCNL del 16/07/2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 18/12/2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Decreto del Presidente N. 24 del 27.03.2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, ricomprendente la SOTTOSEZIONE 2.2 "Performance" e la SOTTOSEZIONE 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza"
		L'organo di valutazione ha validato la Relazione sulla Performance anno 2023 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 15/07/2024. La stessa Relazione è stata approvata con Decreto presidenziale n. 65 del 16/07/2024. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013. Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013, i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente e vengono costantemente aggiornati in relazione alle modifiche approvate dall'Amministrazione alla propria struttura organizzativa. Il D.Lgs. 33/2013 è stato modificato dal D.Lgs 97/2016 che ha eliminato l'obbligo di pubblicazione previsto alla lett. d) del comma 8 dell'art. 10.		
.Osservazioni:		

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Gli obiettivi e l'oggetto del nuovo CCDI

Il presente contratto decentrato della Provincia di Pisa disciplina gli istituti normativi ed i criteri generali di distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato e per la determinazione della retribuzione di risultato.

Illustrazione dei contenuti del CCDI

Si elencano di seguito i principali contenuti del decentrato:

Titolo-I	Art. 1 – Campo di applicazione Art. 2 . Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto
Titolo II	Art. 3 – Sistema delle relazioni sindacali Art. 4 – Interpretazione autentica Art. 5 – Informazione Art. 6 – Confronto Art. 7 – Organismo paritetico per l'innovazione Art. 8 - Contrattazione integrativa decentrata
Titolo III – ISTITUTI NORMATIVI	Art. 9 – Orario di lavoro Art. 10 – Lavoro agile Art. 11 - Pari opportunità, contrasto alle discriminazione e al fenomeno del mobbing Art. 12 - Tutela in materia di igiene, salute e sicurezza dei luoghi di lavoro Art. 13 - Tutela legale Art. 14 - Personale esonerato dallo sciopero Art. 15 - Diritto all'incarico dirigenziale Art.16 – Principi generali e finalità della formazione
Titolo IV – ISTITUTI ECONOMICI	Art.17 – Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato Art.18 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato Art. 19 - Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato Art. 20 - Incarichi ad interim - Definizione percentuale Art. 21 - Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia Art. 22 - Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge – Correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato Art. 23 - Welfare integrativo Art. 24 - Trattamento economico del personale in distacco sindacale Art. 25- Clausole finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La costituzione del Fondo complessivo per l'anno 2024 è stata adottata con determinazioni dirigenziali n. 1046 del 26/07/2024 e n. 1670 del 02/12/2024. Il CCDI disciplina gli impieghi del Fondo 2024. Nella relazione tecnico-finanziaria che accompagna il CCDI sono riportati gli elementi utili a valutarne la sua ricaduta economica .

Le risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2024, tenuto conto della misura prevista dal CCDI 22/12/2021, sono quindi così ripartite:

ANNO 2024		
	%	IMPORTO
Retribuzione di Posizione	78	143.301,03
Retribuzione di Risultato	22	40.418,24
Totale	100	183.719,27

Limitatamente all'anno 2024 sono altresì destinate alla retribuzione di posizione e di risultato:

- ✓ risorse di cui all'art. 39 comma 1 pari complessivamente ad €. 22.033,99 (Risorse corrispondenti all'incremento dello 0.46% annualità 2020 e del 2.01% annualità 2021, 2022 e 2023 del Monte Salari Dirigenti anno 2018). Tali risorse sono destinate al finanziamento degli adeguamenti contrattuali e degli incrementi della retribuzione di posizione delle annualità pregresse. La retribuzione di risultato è incrementata sulla base delle risultanze della valutazione di ciascuna annualità di riferimento. L'eventuale differenza dopo gli adeguamenti contrattuali e gli incrementi della retribuzione di posizione delle annualità pregresse è destinata alla retribuzione di risultato.



✓ risorse di cui all'art. 39, comma 3 pari a complessivi €. 2.240,73 (Risorse corrispondenti all'incremento dello 0.22% annualità 2022, 2023 e 2024 del Monte Salari Dirigenti anno 2018). Tali risorse sono destinate all'incremento della retribuzione di risultato anno 2024.

Per effetto degli incrementi contrattuali suddetti il Fondo 2024 ammonta a complessivi €. 207.993,98; la quota destinata a retribuzione di posizione è pari a 73,00% e la quota destinata a retribuzione di risultato è pari 27,00%.

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI ha efficacia normativa per il triennio 2019-2021 ed economica dal 01/01/2024.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la distribuzione della retribuzione di risultato avviene sulla base dei criteri del Sistema di misurazione e valutazione della prestazione approvato con Decreto presidenziale n. 95 del 24/07/2015. In particolare: la determinazione della retribuzione di risultato è correlata alle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance in relazione al raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati.

Ai sensi dell'art. 30, comma 7, tenuto conto che l'attuale dotazione organica dirigenziale non è superiore a 5 unità, non trovano applicazione le disposizioni di cui ai commi 2, 3 e 4 del citato art. 30.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il collegamento con gli strumenti di programmazione è rappresentato dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 (D. Presidenziale 24 del 27.03.2024) e DUP 2024/2026 (D.C.P. 43 del 06/12/2023) dove sono definiti gli obiettivi strategici e operativi che l'Amministrazione intende raggiungere e dal Piano delle Performance 2024/2026 ricompreso nel PIAO dove sono esplicitati gli obiettivi annuali ed i livelli di performance organizzativa e individuale attesi.

La Delegazione di Parte Pubblica
Il Segretario Generale
(Paola Maria La Franca)



